



EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

Séance du Lundi 3 octobre 2022

L'an deux mil vingt-deux, le trois octobre à dix-neuf heures, le conseil municipal de la commune du Val d'Hazey, légalement convoqué, s'est réuni à la mairie – salle du conseil, quartier d'Aubevoye, en séance ordinaire, sous la présidence de monsieur Philippe COLLAS, maire, et en présence de :

Messieurs BLONDEL, BOUFELLE, DARTOIS, FERLONI, GRILLAT, JARRY, LEGENDRE, LEJEUNE, SAINTIER, THOREL

Mesdames BENOIT, BRIATTE, CALVARIO, CHALUPET, HERSANT, MONOT, PAIN, PAPI, PERRETO, PINSON, ROUSSEL

Absents excusés :

Madame M'BAYE
Monsieur TAGHERSOUT
Madame TREMOLLIÈRES

Absents ayant donné pouvoir :

Madame CHABANI à M. COLLAS
Madame DANIEL à Monsieur GRILLAT
Madame JORAND à Madame BENOIT
Madame NEVEU à Madame BRIATTE
Monsieur COULIBALY à Madame PAIN
Monsieur THIERRY à Monsieur LEJEUNE
Madame VAN ELSUE à Madame ROUSSEL
Monsieur LEVAIGNEUR à Madame MONOT

Secrétaire de séance :

Monsieur LEJEUNE

Date de la convocation :

26 septembre 2022

Nombre de conseillers :

En exercice	33
Présents	22
Votants	30

09-03-10-2022 : CRÉATION DE POSTE DANS LE CADRE DU DISPOSITIF DU PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES - (P.E.C.)

Monsieur COLLAS fait part que le dispositif du Parcours Emploi Compétences (PEC) pour objet l'insertion professionnelle des personnes sans emploi rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

La mise en œuvre du Parcours Emploi Compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Ce dispositif, qui concerne notamment les collectivités territoriales et leurs établissements, prévoit l'attribution d'une aide l'Etat à hauteur de 45 % (jeunes de moins de 26 ans ou 31 ans pour les travailleurs handicapés) qui s'applique sur un volume horaire maximal de 30h00.

Les personnes étant recrutées dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé, c'est au Conseil Municipal d'approuver ce recrutement.

La durée du contrat est de 6 à 11 mois et peut être renouvelée dans la limite de 24 mois sous certaines conditions. La rémunération doit être au minimum égale au SMIC.

Monsieur le maire propose de créer un emploi dans le cadre du parcours emploi compétences dans les conditions suivantes :

- 1 poste : service Communication (remplacement d'un agent ayant quitté la Collectivité en Septembre 2022 pour raisons personnelles),
- Durée du contrat : 11 à 24 mois,
- Durée hebdomadaire de travail : 35h/semaine,
- Rémunération : SMIC + 6%.

Le conseil municipal,

Sur proposition du maire,

A l'unanimité,

DÉCIDE de créer 1 poste sur un contrat de droit privé dans le cadre du dispositif du parcours emploi compétences (PEC) dans les conditions suivantes :

- 1 poste : service Communication,
- Durée du contrat : 11 à 24 mois,
- Durée hebdomadaire de travail : 35h/semaine,
- Rémunération : SMIC+6%.

AUTORISE monsieur le maire ou monsieur le 1^{er} adjoint à mettre en œuvre l'ensemble des démarches nécessaires pour ces recrutements et signer toutes les pièces s'y rapportant.

✓ Certifie le caractère exécutoire de cet acte

✓ Informe que cette délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de l'obtention du caractère exécutoire. Le Tribunal Administratif peut être saisi via l'application informatique « télérecours citoyens » accessible par le site internet www.telerecours.fr

Fait à Le Val d'Hazey, le 4 octobre 2022

Le maire,

Philippe COLLAS

