



EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

Séance du Lundi 3 octobre 2022

L'an deux mil vingt-deux, le trois octobre à dix-neuf heures, le conseil municipal de la commune du Val d'Hazey, légalement convoqué, s'est réuni à la mairie – salle du conseil, quartier d'Aubevoye, en séance ordinaire, sous la présidence de monsieur Philippe COLLAS, maire, et en présence de :

Messieurs BLONDEL, BOUFELLE, DARTOIS, FERLONI, GRILLAT, JARRY, LEGENDRE, LEJEUNE, SAINTIER, THOREL

Mesdames BENOIT, BRIATTE, CALVARIO, CHALUPET, HERSANT, MONOT, PAIN, PAPI, PERRETO, PINSON, ROUSSEL

Absents excusés :

Madame M'BAYE
Monsieur TAGHERSOUT
Madame TREMOLLIERS

Absents ayant donné pouvoir :

Madame CHABANI à M. COLLAS
Madame DANIEL à Monsieur GRILLAT
Madame JORAND à Madame BENOIT
Madame NEVEU à Madame BRIATTE
Monsieur COULIBALY à Madame PAIN
Monsieur THIERRY à Monsieur LEJEUNE
Madame VAN ELSUE à Madame ROUSSEL
Monsieur LEVAIGNEUR à Madame MONOT

Secrétaire de séance :

Monsieur LEJEUNE

Date de la convocation :

26 septembre 2022

Nombre de conseillers :

En exercice	33
Présents	22
Votants	30

11-03-10-2022 : PERSONNEL COMMUNAL : CRÉATIONS DE POSTE ET MODIFICATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Monsieur COLLAS indique que conformément à l'article L313-1 du code général de la commune publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au conseil municipal de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services.

Monsieur COLLAS, maire, fait part des éléments suivants :

- 1- Un agent administratif chargé de l'accueil, de l'état-civil et des élections doit partir en retraite en fin d'année 2022 ; aussi, il y a lieu d'organiser son remplacement afin d'organiser au mieux la passation du poste. Il est donc proposé de créer un emploi d'adjoint administratif à temps complet.
- 2- Il est prévu de renforcer le service des ressources humaines qui ne comptait qu'un agent à 80% pour un effectif de 110 agents. Ce nouvel agent aura également pour mission d'être le « référent du personnel des écoles ». Aussi, il est proposé de créer un emploi d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe à temps complet.
- 3- Suite à la mise en disponibilité pour convenances personnelles d'un agent affecté au service bâtiments des services techniques, il convient d'assurer son remplacement. Il est proposé de créer un emploi d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe, à temps complet.
- 4- Un emploi d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe, à temps complet, est devenu vacant suite à un départ en retraite. En vue du recrutement d'un nouvel agent, il y a lieu de prévoir la création d'un adjoint technique de 1^{ère} classe, à temps complet au service des espaces verts.
- 5- Le contrat d'accompagnement dans l'emploi inscrit dans le cadre du parcours emploi compétences pour assurer les fonctions d'assistant comptable et assistant bibliothèque Espace Multi Média ayant pris fin le 12 juillet 2022, il convient de remplacer cet agent au service de la comptabilité pour une durée de 17h30mn hebdomadaire et à la bibliothèque « Jean-Luc RECHER » pour une durée de 17h30 hebdomadaire. Il est proposé de créer un emploi d'adjoint administratif, à temps complet.
- 6- Considérant qu'il est nécessaire d'assurer la surveillance du transport scolaire des enfants de maternelle provenant des quartiers de Vieux-Ville / Ste-Barbe-sur-Gaillon et d'assurer la surveillance en cantine scolaire, il est proposé de créer un emploi d'adjoint technique à temps non complet, 12h30mn/35h (12,5/35e).

Modification du temps de travail

- ⇒ d'un emploi permanent d'agent d'entretien à la cantine du loup pendu et la mairie/police municipale à temps non complet 28h50 hebdomadaires, passage à 33h00.
- ⇒ d'un emploi permanent d'agent d'entretien à la cantine du chat botté à temps non complet 20h00 hebdomadaires, passage à 30h00.

Le conseil municipal,

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu l'avis favorable à l'unanimité du comité technique en date du 15 septembre 2022,

Vu les crédits inscrits au chapitre 012- Frais de personnels – du budget communal 2022,

Considérant que les besoins du service nécessitent la création des emplois permanents à temps complet et non complet, suivants,

Considérant la nécessité de modifier la durée hebdomadaire de travail en raison d'augmentation du nombre d'enfants dans les cantines scolaires,

Sur proposition du maire,

À l'unanimité,

DÉCIDE de créer à compter du 3 octobre 2022 les emplois permanents suivants :

- ⇒ 2 emplois d'adjoint administratif, à temps complet,
- ⇒ 1 emploi d'adjoint administratif principal 2^{ème} classe, à temps complet
- ⇒ 2 emplois d'adjoint technique principal 1^{ère} classe, à temps complet
- ⇒ 1 emploi d'adjoint technique, à temps non complet 12h30mn/35h (12,5/35e)

DÉCIDE de supprimer à compter du 3 octobre 2022 :

- ⇒ 1 emploi d'adjoint technique à temps non complet à 28h50,
- ⇒ 1 emploi d'adjoint technique à temps non complet à 20h00.

DÉCIDE de créer à compter du 3 octobre 2022 (suite à une augmentation du temps de travail) :

- ⇒ 1 emploi d'adjoint technique à temps non complet à 33h00,
- ⇒ 1 emploi d'adjoint technique à temps non complet à 30h00.

DÉCIDE de modifier le tableau des emplois permanents communaux en conséquence.

S'ENGAGE à inscrire les crédits au chapitre 012 – Frais de personnels - du budget communal 2022

Fait à Le Val d'Hazey, le 4 octobre 2022

Le maire,

Philippe COLLAS



✓ Certifie le caractère exécutoire de cet acte
✓ Informe que cette délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif de Rouen dans un délai de 2 mois à compter de l'obtention du caractère exécutoire. Le Tribunal Administratif peut être saisi via l'application informatique « télérecours citoyens » accessible par le site internet www.telerecours.fr

